

攀枝花攀西职业学院文件

攀西职院〔2020〕14号

攀枝花攀西职业学院 关于开展2020年理论学习的通知

各处室、系部：

为加强学院师资队伍和管理队伍建设，提升师资队伍综合素质和管理干部的管理水平，增强教职员工的责任意识 and 团队凝聚力，高质量完成学院的各项工作，经2020年3月19日院务会研究，决定组织学院干部职工学习职业教育相关理论及政策法规。现将学习的相关事项通知如下：

一、组织领导

组 长：周再玉 副院长

副组长：周荣辉 宣传统战纪检监察处（工会）处长

成员：学院各单位第一负责人

学习对象：学院全体干部、教师

各单位的学习管理和考核工作由各单位第一负责人负责。

领导小组全面负责学习的组织管理，提供学习资料，安排阶段性学习内容，组织辅导讲座，负责学习过程督导，组织学习结果考核，通报学习状态等工作。

二、学习内容

1. 学习党建、高等教育和职业教育相关的法律法规资料,具体内容见附件:《攀西职业学院 2020 年理论学习目录》。

2. 各单位结合自身岗位情况,搜集整理与本处室相关的法规、政策、制度等,并形成各处室系统的理论学习资料。

3. 熟悉和掌握涉及本单位的相关业务和操作流程,形成岗位职责和岗位操作程序。

4. 利用公司搭建的格局商学在线学习平台提供的免费学习内容,选择具有提升个人业务素质 and 综合能力的内容进行自主学习。

三、学习形式和学习时间

学习以自学为主,以集中专题辅导为辅。

自文件下发之日起至学院通知暂停学习为止,每天至少安排 1 个小时进行学习,每两个月组织 1 次集中学习或集中辅导报告。

四、学习管理与要求

1. 全员高度重视。学院各单位应高度重视,提高思想认识,增强学习的自觉性和主动性,做到真学、真懂、真信、真用,党员要在学习上发挥好模范作用。

2. 加强组织领导。各单位第一负责人,按照本通知结合部门实际情况,制定学习方案,细化学习内容,搜集整理与本处室相关的法规、政策、制度等,并形成各处室系统的理论学习资料,并组织、督促本部门职工开展学习。

3. 坚持学用结合。此次学习是一个长期的能力素养培训,要注意理论联系实际,不断增强学习的实效性。围绕“厘清办学思路、提高办学质量、打造办学特色、构建活力机制”

四个主题，紧扣学院 2020 年工作重点和业务，把学习理论与研究问题、促进工作相结合，在务求实效上下功夫，力求把学习成果转化为指导实际工作的思想认知和解决问题的工作思路。

4. 坚持学习记录。学员在整理学习相关理论资料的过程中，要进行痕迹管理并撰写学习笔记。学员根据每个主题的要求，结合自身工作每月撰写一份的学习心得，提交给各单位第一负责人，作为个人学习档案。中层以上干部撰写一篇不低于 5000 字的研究论文或调研报告。心得体会和学习调研报以部门为单位整理完善后交由宣传部门汇编成《攀西职业学院 2020 年度理论学习心得汇编》。

5. 做好监督检查和考核评比。为保证理论学习落到实处，学习领导小组将不定期检查各处室的学习情况，检查方式以各处室整理的学习方案、学习资料、学习笔记为主。在检查时发现未认真学习的单位和人员，给予每次 100 元的处罚，要求每月形成一份学习简报并报送至学院领导。检查以定时检查和临时抽查相结合。定时检查：每月检查学习情况，检查时间为月底最后一周的周三至周五。中期检查时间为 7 月 5 日-10 日。年终考评时间 11 月 31 日截止收稿，12 月 25 日前出考评结果。考核评比工作由学习领导小组负责，学习领导小组要制定《理论学习考核办法》和《理论学习统计表》印发各单位。

6. 各单位第一负责人要对学员的学习情况和工作状态进行综合考评，如发现学员有不适应岗位、学习工作态度消极等情况应及时与学员进行沟通交流，并上报分管院领导商讨解决。

7.各单位在学习过程中搜集使用的学习资料，应自行整理汇编为各处室的理论学习资料汇编，并报送至党政办公室备份存档。

- 附件：1.攀西职业学院 2020 年理论学习一览表
2.攀西职院 2020 年理论习考核办法



报：学院理事会

送：学院领导、各处室、系部

攀枝花攀西职业学院党政办公室

2020年3月26日印发

附件 1:

攀西职院 2020 年理论学习一览表

项目 序号	学习内容	学习方法及运用	时间	学习方式 (集中或 自学)	运用方式(心 得体会、工作 实践)	参学人 员
	《高等教育法》		3 月	自主学习	结合实际写出 学院怎么做	全体
	《领导干部要讲政德》			自主学习	结合自己找差 距	中层以 上干部
2	《党章》		4 月	自学学习	对照找差距	共产 党员
	教育部办公厅关于印发《2019 年教育 信息化和网络安全工作要点》的通知			自主学习	拟写学习心得	全体
	学院办学思路、办学特色、产教融合、 学院治理专题讲座			学院专题 讲座	拟写学习心得	全体
3	国发(2019) 4 号文件《国家职业教 育改革实施方案》		5 月	自学	拟写关于职业 教育的理解	全体
	《中国共产党普通高等学校基层组 织工作条例》			自主学习	熟悉条例, 指 导工作, 拟写 学习心得	共产 党员
	《教师法》《职业教育法》《民办教育 促进法》及实施细则				拟写学习心得	全体
	《教育部办公厅关于办好深度贫困 地区职业教育助力脱贫攻坚的指导 意见》				拟写学习心得	全体
4	《中国共产党党内监督条例》		6 月	自主学习	熟悉条例, 指 导工作, 拟写 学习心得	共产 党员
	《中华人民共和国宪法》《中华人民 共和国监察法》			自主学习	熟知公民权利 与义务, 拟写 学习心得	全体
	学院治理专题			学院领导 专题讲座	拟写学习心得	全体
	国务院和四川省《关于加快现代职业 教育的决定》			党员、干部 自学	熟知相关条 文, 拟写学习 心得	全体
	十九大和十九届四中全会精神		7 月	自学为主	写心得体会	全体

5	学院员工职业素养论坛		集中	论坛	全体
6	《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》	8月	自学为主	写心得体会	全体
	《高等职业教育创新发展行动计划》(2015-2018年)				
	教育部办公厅等七部门《关于教育支持社会服务产业发展提高紧缺人才培养质量的意见》(教职成 2019 3号)				
7	教育部、财政部《关于实施中国特色高水平职业学校和专业建设计划的意见》(教职成 2019 5号)	9月	自主学习	写学习心得	全体
	师德师风论坛				全体
8	教育部《关于在院校实施“学历证书+若干职业等级证书”制度试点方案》的通知(教职成 2019 6号)	10月 11月	自主学习	写书面认识和贯彻措施	全体
	教育部《关于职业院校专业人才培养方案制定与实施工作的指导意见》(教职成 2019 13号)		自主学习	工作中贯彻	全体
	撰写心得体会	12月			教师和管理人员
	撰写学习论文及调研报告				中层及以上干部

附件 2:

攀西职院 2020 年理论学习考核办法

一、考核的目的和意义

为了提高全院干部和教职工的政治理论水平、法律法规意识，在短期内收到明显的效果，学院决定组织全体干部及教职工参加理论学习并加强考核。

二、考核的对象:

学院中层及以上干部、一般管理人员、全体教职工

三、考核办法

(一) 考核评定小组

组 长: 周再玉

副组长: 周荣辉

成 员: 喻 欢及各单位负责人

(二) 分类考核

1. 教职工和一般管理人员考核项目: ①集中学习的出勤; ②自学的笔记; ③结合岗位的办学思路; ④每月一篇学习心得的得分(优、良、中、差/不合格);

2. 中层及以上干部的考核项目: ①集中学习的出勤; ②自学的笔记; ③每月一篇学习心得的得分(优、良、中、差/不合格); ④撰写调研报告。结合学校和自身工作实际, 开展专题研究, 自选题目, 完成有情况分析、有思路对策的学习成果调研报告, 不低于 5000 字, 复检率低于 10%。

（三）分值权重

1. 教职工和一般管理人员：出勤 20%，笔记 20%，心得体会 30%，结合岗位的办学思路 30%；

2. 中层以上干部：调研报告占 40%，心得体会 20%，笔记 20%，出勤 20%。

四、考核奖惩及等次

（一）调研报告评选：一等奖 1 名；二等奖 3 名；三等奖 4 名，分别奖励 1500 元、1200 元、1000 元；

（二）读书笔记评选：一等奖 1 名；二等奖 2 名；三等奖 3 名；分别奖励 800 元、700 元、600 元；

（三）学习心得评选：一等奖 2 名；二等奖 3 名；三等奖 4 名；分别奖励 1000 元、900 元、800 元；

（四）考核不合格的干部和管理人员，扣减年终奖励绩效 5%—10%。